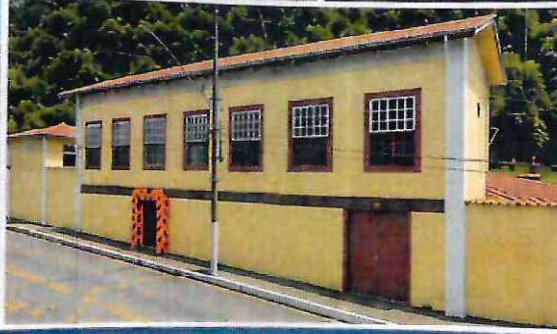
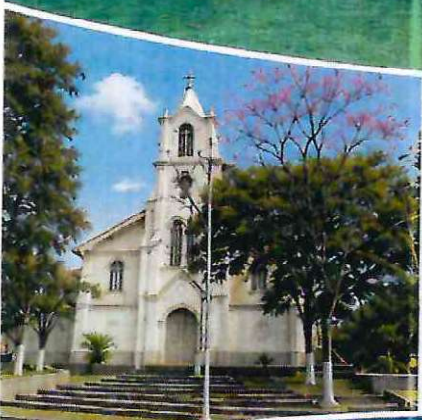


DIAGNÓSTICO MUNICIPAL

2025



PESSOAS



DESENVOLVIMENTO



GESTÃO



SUSTENTABILIDADE



RESULTADOS



GESTÃO 2025-2028

MARCOS VINÍCIUS FRANQUEIRA GARCIA
Prefeito Municipal

JOÃO GABRIEL DOS SANTOS DINIZ
Vice-Prefeito

THAYNARA DE LIMA ANASTACIO
Chefia de Gabinete

IVALDO MOISÉS DA SILVA
Secretaria Municipal de Administração

ANDRÉA FRANQUEIRA VALLE RAMOS
Secretaria Municipal de Saúde

ALINE GIUPPONI LEMES VAZ
Secretaria Municipal de Educação

CRISTIANY GARCEZ DA COSTA FRANQUEIRA
Secretaria Municipal de Assistência Social

ANA CAROLINA DA COSTA MOREIRA
Secretaria Municipal de Relações Institucionais

ALINE AUXILIADORA PEREIRA
Secretária de Recursos Humanos

RAYSSA MARTINS DE MACEDO
Secretária de Finanças

ANNE CAROLINE RODRIGUES
Secretária de Meio Ambiente

LUIZ FERNANDO ALMEIDA
Secretaria Municipal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento

JONATHAN CARNEIRO RUGGERI
Secretaria de Transportes

ROGEAN ÁDOLES SILVA NUNES
Secretário de Esportes e Lazer

ADRIEL SENE GONÇALVES
Secretário de Planejamento e Obras

THIAGO FELIPE SILVA DO PATROCÍNIO
Secretário de Turismo e Cultura

Conteúdo

APRESENTAÇÃO	4
1. CARACTERIZAÇÃO GERAL DO MUNICÍPIO	5
1.1 Aspectos Demográficos	5
1.2 Aspectos Econômicos	5
1.3 Aspectos Ambientais e Territoriais.....	5
2. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL.....	6
2.1 Principais Avanços Institucionais.....	6
2.2 Principais Dificuldades e Desafios	6
3. ANÁLISE SWOT INSTITUCIONAL	7
3.1 Forças	7
3.2 Fraquezas.....	7
3.3 Oportunidades.....	7
3.4 Ameaças	7
4. VISÃO, MISSÃO E VALORES INSTITUCIONAIS	8
4.1 Missão Institucional.....	8
4.2 Visão Estratégica	8
4.3 Valores Institucionais	8
5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS MUNICIPAIS	8
Eixo 1 – Desenvolvimento Humano e Qualidade de Vida	8
Eixo 2 – Desenvolvimento Econômico Sustentável.....	8
Eixo 3 – Gestão Pública, Transparência e Governança	9
Eixo 4 – Infraestrutura e Sustentabilidade	9
6. METAS E INDICADORES ESTRATÉGICOS	9
Saúde	9
Metas.....	9
Indicadores	9
Educação	9
Metas.....	9
Indicadores	9
Gestão Pública	10
Metas.....	10
Indicadores	10
Desenvolvimento Econômico.....	10
Metas.....	10
Indicadores	10
7. PLANOS DE AÇÃO ESTRATÉGICOS	10
Gestão Pública	10
Saúde	10
Educação	11
Desenvolvimento Econômico	11
Sustentabilidade.....	11
8. ALINHAMENTO COM OS 17 ODS DA AGENDA 2030	11
9. ALINHAMENTO COM O IEG-M E PNTP	12
10. INTEGRAÇÃO COM O PLANEJAMENTO MUNICIPAL.....	12
11. INTEGRAÇÃO COM OS PLANOS SETORIAIS MUNICIPAIS.....	12
12. CONCLUSÃO PRELIMINAR	13
REFERÊNCIAS.....	15

PREFEITURA MUNICIPAL DE LAVRINHAS

DIAGNÓSTICO MUNICIPAL 2025

APRESENTAÇÃO

O presente Diagnóstico Municipal 2025 foi elaborado com o objetivo de consolidar uma visão estratégica, institucional, administrativa, social, econômica e territorial do Município de Lavrinhas/SP, servindo como instrumento técnico de apoio à formulação de políticas públicas, planejamento governamental e definição das prioridades estratégicas da Administração Municipal para o período 2025–2028.

O documento foi construído a partir:

- dos diagnósticos situacionais e institucionais das Secretarias Municipais;
- das propostas e perspectivas apresentadas pelos Secretários Municipais;
- das diretrizes do Plano de Governo da gestão eleita;
- dos indicadores sociais, econômicos, fiscais e administrativos;
- das diretrizes do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo;
- dos parâmetros do Índice de Efetividade da Gestão Municipal (IEG-M);
- das diretrizes do Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP);
- dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da

ONU;

- dos Planos Setoriais Municipais.

O diagnóstico busca identificar:

- potencialidades institucionais;
- desafios estruturais;
- oportunidades estratégicas;
- fragilidades administrativas;
- necessidades prioritárias da população;
- perspectivas de desenvolvimento sustentável.

Além disso, o documento servirá como base para:

- Plano Plurianual (PPA) 2026–2029;
- Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO);
- Lei Orçamentária Anual (LOA);
- Planejamento Estratégico Institucional;
- programas e projetos governamentais;
- monitoramento de indicadores;
- captação de recursos e convênios;
- fortalecimento da governança pública.

1. CARACTERIZAÇÃO GERAL DO MUNICÍPIO

O Município de Lavrinhas localiza-se no Estado de São Paulo, integrando a Região Metropolitana do Vale do Paraíba e Litoral Norte, possuindo forte relevância ambiental, histórica, cultural e turística.

O município apresenta características típicas de cidade de pequeno porte, com predominância de áreas rurais, forte presença de agricultura familiar, relevante patrimônio natural e crescente potencial turístico.

1.1 Aspectos Demográficos

Segundo dados do IBGE:

- população estimada em aproximadamente 7 mil habitantes;
- baixa densidade demográfica;
- predominância de áreas rurais;
- crescimento moderado da população;
- forte integração regional com municípios vizinhos.

1.2 Aspectos Econômicos

A economia municipal possui forte influência:

- do setor público;
- da agricultura familiar;
- do turismo;
- do comércio local;
- da prestação de serviços.

Os principais desafios econômicos identificados são:

- baixa diversificação econômica;
- dependência de receitas externas;
- limitação do mercado de trabalho local;
- necessidade de fortalecimento do empreendedorismo;
- ampliação da geração de emprego e renda.

1.3 Aspectos Ambientais e Territoriais

Lavrinhas possui significativo patrimônio ambiental:

- áreas de preservação;
- recursos hídricos;
- potencial ecoturístico;
- paisagens naturais relevantes;
- integração com a Serra da Mantiqueira e Vale Histórico.

O município apresenta potencial estratégico para:

- turismo ecológico;
- turismo rural;
- esportes de aventura;
- sustentabilidade ambiental;
- educação ambiental.

2. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

O Diagnóstico Institucional foi consolidado a partir das contribuições de todas as Secretarias Municipais, permitindo visão integrada da estrutura administrativa e das políticas públicas municipais.

2.1 Principais Avanços Institucionais

Entre os avanços identificados destacam-se:

- fortalecimento do controle interno municipal;
- melhoria da transparência pública;
- modernização gradual dos sistemas administrativos;
- ampliação das ações de saúde preventiva;
- fortalecimento da assistência social;
- ampliação das ações culturais e esportivas;
- fortalecimento das políticas educacionais;
- melhoria da articulação institucional com governos estadual e federal;
- fortalecimento da agricultura familiar;
- ampliação da participação em programas estaduais e federais;
- crescimento das ações de planejamento estratégico;
- fortalecimento da governança pública.

2.2 Principais Dificuldades e Desafios

As Secretarias Municipais apontaram os seguintes desafios prioritários:

- limitações orçamentárias e financeiras;
- dependência de transferências constitucionais;
- necessidade de modernização tecnológica;
- carência de pessoal técnico especializado;
- necessidade de digitalização de processos;
- manutenção da infraestrutura urbana e rural;
- fortalecimento da arrecadação própria;
- melhoria contínua dos indicadores do IEG-M;
- ampliação da participação popular;
- fortalecimento da gestão por indicadores;
- ampliação da eficiência administrativa;
- necessidade de maior integração sistêmica entre setores.

3. ANÁLISE SWOT INSTITUCIONAL

3.1 Forças

- potencial turístico e ambiental;
- localização estratégica;
- forte identidade cultural;
- fortalecimento da transparência pública;
- integração institucional entre secretarias;
- fortalecimento do controle interno;
- boa cobertura da atenção básica em saúde;
- capacidade de articulação institucional;
- fortalecimento da agricultura familiar;
- reconhecimento regional do potencial turístico.

3.2 Fraquezas

- baixa capacidade de investimento próprio;
- dependência financeira de recursos externos;
- limitações tecnológicas;
- necessidade de modernização administrativa;
- insuficiência de pessoal especializado;
- limitações na infraestrutura urbana e rural;
- necessidade de atualização cadastral;
- desafios em mobilidade e manutenção urbana.

3.3 Oportunidades

- expansão do turismo sustentável;
- fortalecimento do governo digital;
- ampliação de convênios estaduais e federais;
- melhoria dos indicadores do IEG-M;
- fortalecimento do PNTP;
- ampliação do empreendedorismo local;
- crescimento do turismo regional;
- fortalecimento da sustentabilidade ambiental.

3.4 Ameaças

- instabilidade econômica nacional;
- redução de repasses governamentais;
- crescimento das demandas sociais;
- mudanças climáticas;
- aumento dos custos operacionais;
- evasão de mão de obra qualificada;
- restrições fiscais e legais.

4. VISÃO, MISSÃO E VALORES INSTITUCIONAIS

4.1 Missão Institucional

Promover o desenvolvimento sustentável do Município de Lavrinhas por meio de políticas públicas eficientes, transparentes, inclusivas e inovadoras, assegurando qualidade de vida, justiça social, desenvolvimento econômico, preservação ambiental e fortalecimento da cidadania.

4.2 Visão Estratégica

Ser referência regional em governança pública, transparência, sustentabilidade, qualidade dos serviços públicos e desenvolvimento humano, consolidando Lavrinhas como município inovador, participativo, sustentável e socialmente inclusivo até 2028.

4.3 Valores Institucionais

- ética;
- transparência;
- eficiência;
- responsabilidade fiscal;
- participação popular;
- sustentabilidade;
- valorização do servidor público;
- inovação;
- inclusão social;
- compromisso com o interesse público;
- respeito ao cidadão;
- desenvolvimento humano.

5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS MUNICIPAIS

Eixo 1 – Desenvolvimento Humano e Qualidade de Vida

- fortalecer a saúde pública municipal;
- ampliar a efetividade da educação municipal;
- fortalecer a assistência social;
- ampliar as políticas públicas de inclusão;
- fortalecer cultura, esporte e lazer.

Eixo 2 – Desenvolvimento Econômico Sustentável

- fortalecer o turismo sustentável;
- incentivar o empreendedorismo;

- ampliar a geração de emprego e renda;
- fortalecer a agricultura familiar;
- estimular a economia local.

Eixo 3 – Gestão Pública, Transparência e Governança

- modernizar a administração pública;
- fortalecer a transparência pública;
- ampliar a eficiência administrativa;
- fortalecer o controle interno;
- ampliar a participação popular;
- fortalecer o governo digital.

Eixo 4 – Infraestrutura e Sustentabilidade

- ampliar a infraestrutura urbana e rural;
- fortalecer a sustentabilidade ambiental;
- ampliar a eficiência dos serviços públicos;
- fortalecer políticas ambientais e climáticas.

6. METAS E INDICADORES ESTRATÉGICOS

Saúde

Metas

- reduzir filas de exames e consultas;
- ampliar informatização da saúde;
- fortalecer ações preventivas.

Indicadores

- cobertura da atenção básica;
- tempo médio de espera;
- índice de vacinação;
- cobertura de saúde preventiva.

Educação

Metas

- ampliar indicadores educacionais;
- fortalecer inclusão escolar;
- ampliar tecnologia educacional.

Indicadores

- IDEB;
- taxa de evasão;

- taxa de escolarização;
- inclusão escolar.

Gestão Pública

Metas

- digitalizar serviços públicos;
- ampliar transparência ativa;
- fortalecer planejamento estratégico.

Indicadores

- índice do IEG-M;
- índice FNTP;
- percentual de serviços digitalizados;
- índice de transparência pública.

Desenvolvimento Econômico

Metas

- ampliar fluxo turístico;
- fortalecer empreendedorismo;
- ampliar geração de emprego.

Indicadores

- número de MEIs;
- fluxo turístico;
- arrecadação própria;
- geração de empregos.

7. PLANOS DE AÇÃO ESTRATÉGICOS

Gestão Pública

- implantação do governo digital;
- fortalecimento do Portal da Transparência;
- modernização administrativa;
- implantação de gestão eletrônica documental.

Saúde

- informatização da saúde;
- fortalecimento da fila única;
- ampliação da prevenção;
- fortalecimento da gestão farmacêutica.

Educação

- modernização pedagógica;
- ampliação tecnológica;
- fortalecimento da inclusão;
- formação continuada.

Desenvolvimento Econômico

- fortalecimento do turismo sustentável;
- incentivo ao empreendedorismo;
- apoio à agricultura familiar;
- fortalecimento do comércio local.

Sustentabilidade

- fortalecimento da coleta seletiva;
- recuperação ambiental;
- educação ambiental;
- sustentabilidade hídrica.

8. ALINHAMENTO COM OS 17 ODS DA AGENDA 2030

O Município buscará alinhar suas políticas públicas aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- ODS 1 -- Erradicação da Pobreza;
- ODS 2 -- Fome Zero;
- ODS 3 -- Saúde e Bem-Estar;
- ODS 4 -- Educação de Qualidade;
- ODS 5 -- Igualdade de Gênero;
- ODS 6 -- Água Potável e Saneamento;
- ODS 7 -- Energia Limpa;
- ODS 8 -- Trabalho Decente;
- ODS 9 -- Inovação e Infraestrutura;
- ODS 10 -- Redução das Desigualdades;
- ODS 11 -- Cidades Sustentáveis;
- ODS 12 -- Consumo Responsável;
- ODS 13 -- Ação Climática;
- ODS 14 -- Vida na Água;
- ODS 15 -- Vida Terrestre;
- ODS 16 -- Paz, Justiça e Instituições Eficazes;
- ODS 17 -- Parcerias e Implementação.

9. ALINHAMENTO COM O IEG-M E PNTP

O diagnóstico municipal encontra-se alinhado:

- aos sete eixos do IEG-M;
- às diretrizes do Programa Nacional de Transparência Pública;
- aos princípios da governança pública;
- à gestão orientada por indicadores;
- à transparência ativa e passiva.

O Município buscará:

- melhoria contínua dos indicadores;
- fortalecimento da governança;
- ampliação da eficiência administrativa;
- fortalecimento da integridade pública;
- melhoria da transparência institucional.

10. INTEGRAÇÃO COM O PLANEJAMENTO MUNICIPAL

O presente Diagnóstico Municipal integra-se diretamente com:

- Plano Plurianual (PPA);
- Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO);
- Lei Orçamentária Anual (LOA);
- Plano Estratégico Institucional;
- Planos Setoriais Municipais.

Essa integração permitirá:

- planejamento orientado por indicadores;
- fortalecimento da governança;
- melhoria da efetividade das políticas públicas;
- alinhamento entre planejamento e orçamento;
- gestão orientada por resultados.

11. INTEGRAÇÃO COM OS PLANOS SETORIAIS MUNICIPAIS

O diagnóstico municipal encontra-se alinhado com:

- Plano Municipal de Educação;
- Plano Municipal de Saúde;
- Plano Municipal de Assistência Social;
- Plano Diretor Municipal;
- Plano Municipal de Saneamento Básico;
- Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos;
- Plano Municipal da Primeira Infância;
- Plano Municipal de Redução de Riscos;

- Plano de Contingência Municipal;
- Plano Municipal de Gestão de Pessoas.

A integração entre os instrumentos fortalece:

- planejamento integrado;
- governança pública;
- gestão orientada por resultados;
- sustentabilidade institucional;
- continuidade administrativa.

12. CONCLUSÃO PRELIMINAR

O Diagnóstico Municipal 2025 demonstra que o Município de Lavrinhas possui relevantes potencialidades institucionais, sociais, ambientais, culturais e econômicas, apresentando condições favoráveis para consolidar um modelo de gestão pública mais moderno, eficiente, transparente e orientado por resultados.

O diagnóstico de Lavrinhas revela um município com potencial significativo para o desenvolvimento, impulsionado por uma população com bom acesso à educação e um Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) favorável. As parcerias existentes com os governos federal e estadual, especialmente nas áreas social, ambiental, cultural e de qualificação profissional, representam importante caminho para o crescimento institucional e socioeconômico do município.

O reconhecimento de Lavrinhas como Município Turístico constitui ativo estratégico relevante, capaz de impulsionar o desenvolvimento econômico sustentável, ampliar a geração de emprego e renda, fortalecer o comércio local e estimular investimentos em infraestrutura, cultura, meio ambiente e serviços públicos.

Os diagnósticos situacionais e institucionais elaborados pelas Secretarias Municipais evidenciam avanços importantes:

- no fortalecimento da atenção básica em saúde;
- na ampliação das políticas públicas sociais;
- na melhoria da transparência pública;
- no fortalecimento do controle interno;
- na modernização gradual da administração pública;
- na ampliação das ações culturais, esportivas e ambientais;
- no fortalecimento da agricultura familiar;
- na melhoria da articulação institucional com os governos estadual e federal;
- no crescimento das ações de planejamento estratégico e governança pública.

Entretanto, o município ainda enfrenta desafios estruturais relevantes, especialmente relacionados:

- à limitação orçamentária e financeira;
- à dependência de transferências constitucionais;
- à necessidade de modernização tecnológica;
- à ampliação da digitalização administrativa;
- à melhoria contínua dos indicadores do IEG-M;

- ao fortalecimento da arrecadação própria;
- à ampliação da capacidade de investimento público;
- à necessidade de aprimoramento dos mecanismos de gestão, fiscalização, controle e integridade administrativa, visando prevenir desvios de recursos públicos e fortalecer a governança institucional.

A atualização permanente dos dados demográficos, sociais, econômicos e administrativos mostra-se fundamental para garantir maior assertividade no planejamento municipal, permitindo melhor definição de prioridades, metas, indicadores e políticas públicas.

As diretrizes estratégicas da administração municipal deverão:

- potencializar as forças institucionais existentes;
- aproveitar as oportunidades de desenvolvimento regional e captação de recursos;
- reduzir fragilidades estruturais;
- mitigar riscos fiscais, econômicos e administrativos;
- fortalecer a transparência e a participação popular;
- consolidar políticas públicas sustentáveis e integradas.

A integração entre:

- Planejamento Estratégico Institucional;
- Plano Plurianual (PPA);
- Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO);
- Lei Orçamentária Anual (LOA);
- Planos Setoriais Municipais;
- indicadores do IEG-M;
- Programa Nacional de Transparência Pública (PNTTP);
- Agenda 2030 da ONU e seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);

será fundamental para garantir maior efetividade das políticas públicas, fortalecimento da governança pública e desenvolvimento sustentável do município no período 2025–2028.

Dessa forma, o presente Diagnóstico Municipal constitui instrumento técnico essencial para subsidiar:

- o planejamento governamental;
- a gestão estratégica municipal;
- a tomada de decisões administrativas;
- a elaboração de políticas públicas;
- a captação de recursos e convênios;
- o fortalecimento institucional;
- o controle interno;
- a transparência pública;
- a melhoria contínua da administração municipal.

O Município de Lavrinhas possui potencial estratégico para consolidar uma administração pública:

- eficiente;
- transparente;

- participativa;
- sustentável;
- inovadora;
- integrada;
- orientada por indicadores e resultados;
- comprometida com o desenvolvimento humano, social, econômico e institucional da população lavrinhense.

Lavrinhas, 15 de dezembro de 2025.

MARCOS VINÍCIUS FRANQUEIRA GARCIA
Prefeito Municipal

IVALDO MOISÉS DA SILVA
Secretário de Administração

REFERÊNCIAS

- BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.
- BRASIL. Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000. Lei de Responsabilidade Fiscal.
- BRASIL. Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.
- BRASIL. Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011. Lei de Acesso à Informação.
- BRASIL. Lei nº 14.129, de 29 de março de 2021. Governo Digital.
- IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. Dados do Município de Lavrinhas/SP.
- ONU – Organização das Nações Unidas. Agenda 2030 e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
- TCE-SP – Tribunal de Contas do Estado de São Paulo. Índice de Efetividade da Gestão Municipal – IEG-M.
- ATRICON – Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil. Programa Nacional de Transparência Pública – PNTF.
- Prefeitura Municipal de Lavrinhas. Diagnósticos Situacionais e Institucionais das Secretarias Municipais. 2025.
- Prefeitura Municipal de Lavrinhas. Plano Estratégico Institucional 2025–2028.
- Prefeitura Municipal de Lavrinhas. Plano de Governo 2025–2028.
- Prefeitura Municipal de Lavrinhas. Planos Municipais Setoriais.
- [Prefeitura Municipal de Lavrinhas](#)
- [Planos Municipais Setoriais – Prefeitura de Lavrinhas](#)
- [IBGE – Lavrinhas/SP](#)
- [ONU – Agenda 2030 e ODS](#)
- [TCE-SP – IEG-M](#)
- [ATRICON – PNTF](#)



Plano de Governo

Administração: 2025-2028

Município: LAVRINHAS/SP

Prefeito: MARCOS VINICIUS FRANQUEIRA GARCIA
Vice-Prefeito: JOÃO GABRIEL DOS SANTOS DINIZ

COLIGAÇÃO:

“SEMPRE EM FRENTE POR NOSSA LAVRINHAS”
(PSD, PROGRESSISTAS, PL, PRD, PSB, PODEMOS, UNIÃO BRASIL, REPUBLICANOS)

O planejamento do plano de governo foi fundamentado nas experiências profissionais e pessoais de Marcos Vinicius Franqueira Garcia (candidato a Prefeito) e João Gabriel dos Santos Diniz (candidato a Vice-Prefeito), além dos diálogos com os moradores ao longo dos anos.

Os objetivos e metas serão ajustados após assumirem os cargos, pois ainda não têm todas as informações necessárias sobre a situação econômico-financeira do município. Diante da instabilidade político-econômica, a proposta é agir com prudência, evitando promessas precipitadas.

O foco será usar os recursos disponíveis de forma responsável para atender às necessidades imediatas da população e promover um crescimento sustentável para Lavrinhas, com a colaboração de todos.

As principais prioridades do governo 2025-2028 incluem:

- Estabelecer um sistema de avaliação das políticas públicas para medir a eficiência dos serviços e guiar as prioridades do governo municipal;
- Expandir e fortalecer programas e ações de segurança para a população;
- Garantir educação de qualidade que promova o desenvolvimento profissional, humano e social;
- Implementar uma política de desenvolvimento humano e social que gere emprego e renda de forma sustentável;
- Mapear as forças econômicas, políticas e sociais do município e formar parcerias para resolver problemas e fomentar o desenvolvimento;
- Melhorar e ampliar o atendimento na área de saúde.

A Missão:

- Desenvolver um município economicamente forte e socialmente justo, melhorando a eficiência dos serviços públicos.

Os Valores:

- **Cidadania:** Colaborar com organismos estaduais e municipais para promover equidade social, cultural, educacional, e melhorar as condições de saúde, lazer e segurança;
- **Competitividade:** Criar condições que fortaleçam o município e suas empresas;
- **Inclusão social:** Transformar Lavrinhas em uma cidade humanizada, garantindo qualidade de vida para todos;
- **Profissionalização da gestão:** Garantir uma gestão ética e comprometida, com servidores capacitados;
- **Renovação:** Basear o trabalho na integridade, respeito e transparência;
- **Sustentabilidade:** Implementar políticas que atendam às demandas sociais e ambientais, promovendo emprego e o desenvolvimento empresarial;
- **Transparência:** Assegurar à população acesso às informações e resultados das ações governamentais.

VAMOS JUNTOS...

SAÚDE

- ✓ Agir na prevenção de epidemias através da reestruturação das Vigilâncias Sanitária e Epidemiológica, realizando ações preventivas e curativas;
- ✓ Ampliação da cobertura vacinal do município;
- ✓ Ampliação do rol de medicamentos, suprimindo a necessidade e melhorando a qualidade de atendimento dos munícipes;
- ✓ Ampliar os atendimentos FISIOTERÁPICOS
- ✓ Ampliação dos atendimentos e tipos de exames do Centro Municipal de Diagnostico por Imagem – CEMUDI;
- ✓ Ampliar o acesso da população aos exames e as consultas especializadas.
- ✓ Ampliar o acesso da população aos exames laboratoriais e de diagnósticos por imagem, reduzindo a fila de espera;
- ✓ Ampliar o atendimento e as especialidades do Núcleo Municipal de Saúde Mental;
- ✓ Assegurar que o atendimento na rede pública de saúde seja humanizado, com foco em proporcionar atenção e cuidado que correspondam às expectativas da população;
- ✓ Captar recursos para melhorar a infra-estrutura das unidades de saúde da família, unidade básica de saúde, clinica municipal de fisioterapia e clinica municipal de diagnóstico por imagem do município;
- ✓ Criar de um programa de marcação eletrônica de consultas na rede municipal de atendimento à saúde, dando um fim às filas.
- ✓ Criar o programa SORRIA LAVRINHAS, oferecendo serviço de qualidade e ampliado na saúde bucal;
- ✓ Criar programas para combate a drogas e recuperação de dependente, incluindo assistência ao núcleo familiar, juntamente com a Secretária de Assistência social;
- ✓ Desenvolver campanhas com temas importantes em parceria com instituições municipais (igrejas, projetos sociais, associações de bairro);
- ✓ Disponibilizar um WhatsApp para ser utilizado no plantão, facilitando e agilizando o serviço de urgência;
- ✓ Facilitar o atendimento domiciliar sempre quando ele se fizer necessário;
- ✓ Implantação do Laboratório Municipal de Análises Clínicas;
- ✓ Melhorar o atendimento e acesso do Programa Saúde da Família, priorizando os bairros rurais
- ✓ Melhorias e humanização no transporte sanitário para tratamento fora do domicilio;
- ✓ Organizar a atenção primária em saúde através da reestruturação da Estratégia de Saúde da Família e a Saúde Bucal;
- ✓ Promover a saúde e prevenir as doenças, adotando metas baseadas nos indicadores de longevidade e na diminuição de doenças;
- ✓ Promover Educação Continuada aos servidores municipais da área da saúde;
- ✓ Realização de mutirões em diversas especialidades com objetivo de agilizar o atendimento e sanar o problema da fila de espera;
- ✓ Reduzir as internações por condições sensíveis à Atenção Básica;
- ✓ Reestruturar as áreas estratégicas da atenção primária: saúde da mulher, saúde da criança, controle da tuberculose, controle da hanseníase, controle do diabetes e da

- hipertensão, saúde do idoso, saúde da gestante e da puérpera, controle e prevenção às ISTs (Infecções Sexualmente Transmissíveis);
- ✓ Reorganizar e reestruturar o serviço de ambulância para atendimentos de Urgência e Emergência do bairro de Pinheiros, Rio Claro, Capela do Jacu, Retiro dos Barbosa;
- ✓ Reestruturar e reativar a piscina do Centro Municipal de Fisioterapia no Jardim Mavisou;

EDUCAÇÃO

- ✓ Ampliar a oferta de ensino para crianças para crianças de 0 a 3 anos de idade;
- ✓ Ampliar e melhorar o transporte escolar para os alunos da zona rural e urbana.
- ✓ Ampliar o transporte escolar universitário;
- ✓ Criar junto à secretaria de Saúde o PROGRAMA SAÚDE DO ESTUDANTE;
- ✓ Criar política de valorização dos profissionais da educação e demais colaboradores;
- ✓ Criar escola municipal de línguas;
- ✓ Estabelecer um padrão de qualidade para a rede municipal de educação;
- ✓ Fornecer uniformes aos alunos da rede municipal;
- ✓ Fornecer kit material escolar completo aos alunos;
- ✓ Formar parcerias com instituições de ensino profissionalizantes e de ensino superior;
- ✓ Garantir o atendimento psicológico nas escolas, humanizando as relações;
- ✓ Garantir o pagamento do Piso Nacional dos Professores para todos os níveis.
- ✓ Implantar plano de manutenção para os equipamentos da rede de educação;
- ✓ Priorizar a qualidade e a variedade dos alimentos da merenda escolar.
- ✓ Reestruturar a biblioteca municipal e as unidades escolares;
- ✓ Remodelar a gestão educacional do município;
- ✓ Reorganizar o planejamento Pedagógico para formação continuada dos professores;
- ✓ Revitalizar as unidades escolares de acordo com suas necessidades;
- ✓ Revitalizar os espaços de inclusão ampliando a oferta de atividades para o desenvolvimento intelectual, artístico e cultural;

SEGURANÇA

- ✓ Buscar junto ao Governo do Estado o aumento do efetivo da Polícia Militar e retorno do funcionamento da Delegacia de Polícia Civil 24 horas;
- ✓ Buscar junto ao Batalhão da Polícia Militar a Ronda Escolar para oferecer mais segurança aos nossos alunos Lavrinhenses;
- ✓ Cumprir rigorosamente o Estatuto da Criança e do Adolescente;
- ✓ Cumprir rigorosamente o Estatuto do Idoso;
- ✓ Cumprir rigorosamente o Estatuto da pessoa com deficiência;
- ✓ Cumprir rigorosamente o Estatuto da igualdade racial;
- ✓ Desenvolver políticas de segurança preventiva nos bairros;
- ✓ Reforçar as ações de segurança em colaboração com as instituições de segurança do município;
- ✓ Instalar câmeras de segurança nos bairros e no centro da cidade;
- ✓ Realizar o mapeamento das áreas de risco;

- ✓ Reestruturar o Conselho Municipal de Segurança, integrando representantes de diversas organizações e instituições locais.

TRANSPORTE E MOBILIDADE

- ✓ Adquirir novos veículos e realizar a manutenção da frota existente;
- ✓ Fiscalizar o cumprimento das normas e leis municipais;
- ✓ Promover palestras, atividades lúdicas e campanhas para incentivar mudanças de comportamento e reduzir acidentes, mortes e ferimentos em vias públicas;
- ✓ Reestruturar placas de sinalização, redutores de velocidade, faixas de pedestres, vagas especiais e rampas de acesso;
- ✓ Viabilizar junto á empresa responsável pelo transporte intermunicipal a melhoria no transporte, ampliação de horários e valores mais acessíveis;

SANEAMENTO BÁSICO

- ✓ Controlar o descarte de resíduos sólidos industriais, hospitalares e domésticos;
- ✓ Criar soluções para o manejo de resíduos sólidos;
- ✓ Desenvolver e planejar uma política municipal de gestão e saneamento ambiental;
- ✓ Fortalecer e apoiar a coleta seletiva e reciclagem;
- ✓ Gerenciar a coleta seletiva de lixo no município;
- ✓ Implementar serviços de drenagem e manejo das águas pluviais para garantir a saúde pública e a segurança do patrimônio;
- ✓ Melhorar os serviços de limpeza urbana;
- ✓ Viabilizar e melhorar a qualidade da água aos moradores do bairro Retiro dos Barbosa.

MEIO AMBIENTE

- ✓ Desenvolver sistemas de reuso de água;
- ✓ Engajar a iniciativa privada e a sociedade civil na recuperação de áreas degradadas e nascentes;
- ✓ Implementar projetos sociais e econômicos para geração de emprego e renda em parceria com outros municípios;
- ✓ Incentivar a conservação dos espaços verdes em escolas e empresas;
- ✓ Preservar e recuperar a cobertura vegetal e os mananciais do município;
- ✓ Promover um modelo agro ecológico de produção rural e fomentar circuitos agros ecológicos voltados para o agro turismo;
- ✓ Realizar campanhas de proteção ambiental e uso racional dos recursos hídricos;
- ✓ Revitalizar praças e jardins no município;
- ✓ Incentivo e apoio aos coletores de materiais recicláveis, com o Projeto RECICLAGEM "EMPREENDEDORISMO SUSTENTÁVEL".

ASSISTÊNCIA SOCIAL

- ✓ Apoiar os Projetos Sociais, que são de suma importância para o Município;
- ✓ Ampliar as atividades com as crianças, adolescentes e idosos no Serviço de Convivência tais como: natação, hidroginástica, capoeira, artesanatos, aulas de dança, informática, dentre outros.
- ✓ Ampliar o programa CRAS nos Bairros e nas Comunidades, criando o CRAS ITINERANTE;
- ✓ Criar um Centro de Referência para Pessoas em Situação de Risco;
- ✓ Criar uma Rede de Oportunidades (Parcerias com a Rede Pública e Privada para Pequenos Financiamentos e/ou inserção no Mercado de Trabalho das Pessoas Qualificadas nos Cursos oferecidos pela Secretaria de Assistência Social);
- ✓ Desenvolver projetos voltados para a proteção da diversidade sexual e de gênero;
- ✓ Estabelecer parcerias para qualificar gerentes e trabalhadores do comércio, sobre os direitos das pessoas com deficiência e idosos.
- ✓ Estabelecer programas de apoio para pessoas em situação de risco;
- ✓ Fomentar atividades sócio educativas ao ar livre para crianças e adolescentes em vulnerabilidade social;
- ✓ Identificar as necessidades da população e planejar atendimentos prioritários;
- ✓ implantar programas de combate à violência familiar, abuso e exploração sexual;
- ✓ Intensificar as Políticas da Assistência Social em Convênio com as esferas Federal e Estadual;
- ✓ Planejar ações de assistência social com a colaboração da família, comunidade e instituições religiosas para promover o bem comum;
- ✓ Realizar atendimento integral, humanizado e de qualidade às mulheres em situação de violência, além de ações que visem reduzir os índices de violência contra as mulheres.
- ✓ Revisar o Cadastro Único e assegurar a aplicação adequada de suas normas;

TURISMO, ESPORTE E LAZER

- ✓ Apoiar o comércio local, buscando mais desenvolvimento para o município;
- ✓ Apoiar e resgatar eventos e esportes realizados pelo comércio local;
- ✓ Apoio e incentivo efetivo aos esportes amadores;
- ✓ Busca de parceria/convênio com instituições educacionais privadas para oferta de bolsas de estudos e obtenção de mão de obra através de estágio;
- ✓ Criação de um Centro Poliesportivo;
- ✓ Criar propostas de marketing e divulgação das potencialidades do município;
- ✓ Divulgar os pontos turísticos da região;
- ✓ Formar parceria com a secretaria de saúde e oferecer orientações sobre saúde e atividades físicas;
- ✓ Formar parcerias e convênios com entidades especializadas para promover atividades esportivas e de lazer no município;
- ✓ Incentivo e criação de escolinhas esportivas;
- ✓ Iluminação e manutenção das quadras de esportes do município;
- ✓ Melhorar a qualidade de serviços públicos voltados para nossos idosos, através de parceria com a Secretaria de Saúde e Assistência Social.
- ✓ Organizar campeonatos esportivos;
- ✓ Planejar e estruturar o município para pleitear o município turístico;

- ✓ Pleitear e ampliar a instalação de academias da saúde como estratégia de promoção da saúde;
- ✓ Utilizar espaços públicos para aulas coletivas de esportes e lazer;

CULTURA

- ✓ Apoiar e promover talentos locais e o surgimento de novos talentos nas áreas culturais;
- ✓ Apoiar e ampliar o projeto da BANDA MARCIAL do município;
- ✓ Construir um teatro municipal.
- ✓ Criar projetos para promover a arte e a cultura nas escolas e na cidade;
- ✓ Divulgar e apoiar os movimentos culturais e artísticos locais;
- ✓ Identificar e apoiar movimentos culturais e artísticos na comunidade;
- ✓ Incentivar o estudo da cultura local para fortalecer a identidade cultural do município;
- ✓ Promover a conservação e restauração de imóveis históricos no município;
- ✓ Promover e aprimorar a FEIRA LITERÁRIA;
- ✓ Promover FEIRAS ARTESANAIS e resgatar FESTIVAL DA PAÇOCA;
- ✓ Resgatar o almoço tropeiro da Capela do Jacu;
- ✓ Resgatar a história de Lavrinhas;
- ✓ Promover e aprimorar a “FOLIA DE REIS” no bairro de Pinheiros;
- ✓ Organizar eventos culturais de interesse coletivo;
- ✓ Valorizar as manifestações culturais que destacam a diversidade, o patrimônio e os recursos naturais.

MELHOR IDADE

- ✓ Ampliação das atividades empregadas aos membros do projeto;
- ✓ Aquisição de uniformes e equipamentos esportivos aos membros do projeto;
- ✓ Expandir a utilização de espaços existentes para a melhor idade, oferecendo serviços e atividades de convivência, com atenção especial aos que estão em situação de vulnerabilidade;
- ✓ Implantar projeto cultural através de viagens aos integrantes do projeto municipal da melhor idade;
- ✓ Oferecer orientações sobre saúde e atividades físicas específicas para a melhor idade;
- ✓ Promover a atenção em saúde, em parceria com a secretaria de saúde, dentro do projeto municipal da melhor idade;
- ✓ Valorizar a pessoa idosa e aumentar a conscientização familiar sobre suas necessidades e direitos;

PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS E MOBILIDADE REDUZIDA.

- ✓ Assegurar que tanto o poder público quanto a iniciativa privada cumpram a legislação específica para pessoas com deficiência;
- ✓ Estimular as empresas locais a promover a empregabilidade de pessoas com deficiência;
- ✓ Formar parcerias e convênios com entidades que trabalham com esse segmento;
- ✓ Criar o Conselho Municipal de Pessoas com Deficiência e promover sua inclusão efetiva;
- ✓ Realizar campanhas educativas sobre os direitos das pessoas com deficiência.

AGRICULTURA

- ✓ Apoiar pequenos e médios produtores rurais;
- ✓ Coordenar, orientar e regular as atividades agropecuárias, pesca e aqüicultura;
- ✓ Estimular a produção e a diversificação de novas culturas agrícolas;
- ✓ Incentivar em parceria com a secretaria de meio ambiente, a recuperação de matas ciliares, nascentes e áreas degradadas;
- ✓ Reformular a gestão da Secretaria Municipal de Agricultura
- ✓ Apoiar programas de desenvolvimento rural que privilegiem a diversificação da produção, proporcionando assim novas oportunidades de rendas.
- ✓ Estimular a comercialização direta de produtos locais, pelos próprios produtores, em feiras e nas centrais de abastecimento.
- ✓ Estimular a agricultura familiar.
- ✓ Aquisição de trator agrícola para uso exclusivo dos produtores rurais.

POLÍTICAS DE ATENÇÃO AOS ANIMAIS

- ✓ Ampliar e melhorar o atendimento do consultório municipal médico veterinário;
- ✓ Conduzir campanhas de conscientização sobre o respeito à vida animal;
- ✓ Criar espaço apropriado e com equipe preparada, para abrigar animais abandonados e recolhidos;
- ✓ Estabelecer parcerias para realizar campanhas de castração humanitária de animais;
- ✓ Remover animais de grande porte abandonados das vias públicas

INFRAESTRUTURA E HABITAÇÃO

- ✓ Buscar recursos federais e estaduais (CDHU) para construção de conjuntos habitacionais;
- ✓ Facilitar o processo de inscrição para o Programa Minha Casa Minha Vida;
- ✓ Construir e promover calçadas cidadãs;
- ✓ Melhorar a gestão e sinalização do trânsito para aperfeiçoar a mobilidade urbana;
- ✓ Pavimentação de ruas e estradas municipais;
- ✓ Recuperar estradas, ruas e espaços urbanos;

- ✓ Reorganizar os pontos de ônibus para tornar o transporte coletivo mais acessível e acolhedor;
- ✓ Revisar e implementar políticas de renegociação de dívidas;
- ✓ Revisar e melhorar a iluminação pública;
- ✓ Revitalizar o cemitério municipal.

ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E OBRAS

- ✓ Assegurar agilidade e a transparência nos processos de licitação, contratos e compras;
- ✓ Avaliar e readequar o uso dos espaços pelos órgãos da prefeitura;
- ✓ Capacitar e treinar os servidores municipais;
- ✓ Criar a tão importante CASA DOS CONSELHOS municipais;
- ✓ Criar o Gabinete Itinerante;
- ✓ Criar e implementar programas de saúde e segurança para os servidores;
- ✓ Desenvolver políticas e diretrizes para orientar a gestão do corpo técnico-administrativo das secretarias;
- ✓ Estabelecer metas e indicadores de desempenho para as secretarias municipais;
- ✓ Humanizar as relações dentro da administração pública;
- ✓ Valorizar os servidores públicos;
- ✓ Serviço de protocolo online, para atendimento às necessidades da população;

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

- ✓ Buscar e incentivar empresas para instalação no município;
- ✓ Criar selos ecológicos para reconhecer produtos e empresas sustentáveis;
- ✓ Estabelecer parcerias com instituições com SEBRAE, SEST, SENAT, SINE, entre outras;
- ✓ Implementar uma gestão inovadora e descentralizada, baseada em planejamento estratégico participativo e no conceito de Cidade Inteligente.
- ✓ Incentivar e fortalecer o comércio local.
- ✓ Organizar eventos que promovam o município e suas potencialidades.
- ✓ Promover a formação de associações e cooperativas para a produção de bens e serviços.

DESENVOLVIMENTO URBANO E RURAL

- ✓ Estabelecer parcerias com órgãos, instituições educacionais e empresas para desenvolver ações voltadas à sustentabilidade;
- ✓ Incentivar o comércio de produtos tanto no varejo quanto no atacado;
- ✓ Promover intercâmbios entre empresas e produtores rurais;
- ✓ Reconhecer e valorizar o trabalho dos produtores rurais e suas atividades.

- ✓ Ampliar a formalização e a capacitação dos empreendedores;
- ✓ Organizar mostras e feiras de negócios;
- ✓ Estabelecer um conselho formado pelos presidentes das associações de bairro para avaliar as ações municipais;



- ✓ Desenvolver políticas de colaboração com instituições acadêmicas, conselhos profissionais e sindicatos para capacitação e aprimoramento funcional, além de contribuições específicas em suas áreas de atuação.

“A MELHOR MANEIRA DE PREVER O FUTURO É CRIÁ-LO.”
Peter Drucker